

Beslutande organ	Vård- och omsorgsnämnden
Plats och tid	Linbanegatan 12, lokalen Kungsängsliljan, onsdagen den 13 december 2023, klockan 13.00–15.45
Beslutande	Bitte Myrsell, Ordförande (M) Solweig Sundblad, Vice ordförande (S) Lars-Erik Olsson (C) Agneta Willey (MP) Björn Hellström (L) Sara Skoglund (S) Mikael Pettersson (SD) Elisabeth Lindgren (C), tjänstgörande ersättare Anette Lindgren (S), tjänstgörande ersättare
Ej tjänstgörande ersättare	Henrik Lindberg (KD) Britta Dalved (V) Barbara Ciolek (SD)
Justeringens plats och tid	Vård- och omsorgsförvaltningen, måndagen den 18 december 2023
Avser paragrafer	155 - 168
Sekreterare	<hr/> Jenny Åhlin
Ordförande	<hr/> Bitte Myrsell
Justerande	<hr/> Solweig Sundblad

Bevis om anslag

Protokollet är justerat och justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla som finns på enkoping.se/anslagstavla.

Beslutande organ	Vård- och omsorgsnämnden
Sammanträdesdatum	2023-12-13
Anslaget sätts upp	2023-12-20
Anslaget tas ned	2024-01-11
Sista dag att överklaga	2024-01-10

Protokollet finns tillgängligt på enkoping.se/kommun-och-politik och hos det beslutande organet.



Övriga deltagare

Lotta Tronêt, förvaltningschef
AnnaKarin Bye, MAS, del av mötet
Agnetha Resin, biståndschef
Jenny Åhlin, nämndsekreterare
Mattias Alsö, närvårdsstrateg
Emma Nyström, MAR, , del av mötet
Jenny Andersson, SAS, del av mötet
Mikael Gustavsson Roxell, verksamhetschef
Zaid Waleed, controller, kommunledningsförvaltningen

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Innehållsförteckning

Ärende	Sidnr
Upprop och val av protokolljusterare	4
Godkännande av föredragningslista	5
Ekonomi - månadsuppföljning.....	6
Utredning av LOV-LOU i hemtjänsten	8
Svar på motion - avskaffa minutstyrningen inom hemtjänsten (S).....	12
Svar på motion - hemtjänstpersonalens villkor (V)	14
Verksamhetsuppföljning Continuum	17
Information om närvårdsarbetet och från de kommunala samråden	18
Skriftlig information från kontaktpolitiker	19
Förvaltningen informerar	20
Ordföranden informerar	21
Anmälningssärenden	22
Anmälan av delegeringsbeslut.....	24
Övriga frågor	25

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 155

Upprop och val av protokolljusterare

Beslut

Upprop genomförs och Solweig Sundblad (S) utses till protokolljusterare.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 156

Godkännande av föredragningslista

Beslut

Föredragningslistan godkänns och fastställs.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 157

Ärendenummer VON2023/13

Ekonomi - månadsuppföljning

Beslut

1. Vård- och omsorgsnämnden har tagit del av redovisningen och lägger den till handlingarna.
2. Vård- och omsorgsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att fram möjliga förslag på åtgärder för att få en budget i balans.
3. Uppdraget ska redovisas på vård- och omsorgsnämndens sammanträde den 17 januari 2024.

Beskrivning av ärendet

Förvaltningschef Lotta Tronêt och controller Zaid Waleed informerar att vård- och omsorgsförvaltningen redovisar ett prognostiserat resultat 2023 på - 54,7 miljoner jämfört med budget. Orsaken till underskottet, som vård- och omsorgsnämnden tidigare fått information om beror till stor del på ökade volymer, ökade vårdbehov utifrån komplexa ärenden och fortsatt behov att köpa platser.

Vård- och omsorgsnämndens budget 2024 är 1045 miljoner kronor. Nämnden får information om budgetfördelningen och behovsprognoser.

Efter redovisning och diskussion föreslår ordföranden att förvaltningen får i uppdrag att fram möjliga förslag på åtgärder för att få en budget i balans. Uppdraget ska redovisas på vård- och omsorgsnämndens sammanträde den 17 januari 2024.

Arbetsutskottets beredning

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott har berett ärendet den 5 december 2023 och överlämnat ärendet till vård- och omsorgsnämnden utan eget ställningstagande.

Arbetsutskottets förslag till vård- och omsorgsnämnden

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till vård- och omsorgsnämnden utan eget ställningstagande.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Beslutsgång

Ordföranden ställer frågan om vård- och omsorgsnämnden kan besluta i enlighet med sitt eget förslag och finner så.



Paragraf 158

Ärendenummer VON2023/167

Utredning av LOV-LOU i hemtjänsten

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att

Förvaltningen får i uppdrag att som steg ett återkomma till vård- och omsorgsnämnden med ett strategidokument där strategi och plan för uppdrag till egen regi, upphandling, och uppföljning av såväl egenregi som upphandlad verksamhet tydliggörs. Strategidokumentet kommer upp i nämnd under Q1 2024.

Reservationer

Solweig Sundblad (S), Sara Skoglund (S) och Anette Lindgren (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Särskilda yttranden

Britta Dalved (V) vill ha en anteckning till protokollet att hon stödjer Solweig Sundblads (S) yrkande.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgsnämnden har vid sammanträde i april 2023 gett förvaltningen i uppdrag att utreda alternativa möjligheter till nuvarande valfrihetssystem inom hemtjänst och hemsjukvård och återrapportera detta på nämndens möte i december. Utredningen ska visa på möjligheter och risker utifrån perspektiven kund/kvalité, medarbetare och ekonomi.

Vård- och omsorgsförvaltningen har den 26 oktober 2023 inkommit med en skrivelse. I skrivelsen beskriver förvaltningen allmänt om LOV, LOV i Enköping samt hur utvecklingen ser ut nationellt. Även en jämförelse mellan de olika lagstiftningarna LoU och LOV finns beskrivet i skrivelsen.

Förvaltningens bedömning

Som framgår finns det inte tillräckligt med data för att kunna genomföra en analys gällande positiva och negativa effekter för kommunerna att avveckla LOV och upphandla enligt LOU.

Erfarenheter från andra kommuner är ensidig. Flertal kommuner har fatta beslut om att avveckla valfrihetssystemet men alla har ännu inte hunnit implementera detta i sina kommuner. Det går dock att utläsa att en stor del av anledningen till

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet

avveckling av LOV i första hand handlar om brist på uppföljning och kontroll. Det är på grund av ovanstående svårt att hitta kommuner som kan dela med sig av erfarenheten av att gå från ett valfrihetsystem till en LOU-upphandling. Av de fåtal kommuner som har genomfört denna resa har inte alla haft möjlighet att utvärderat detta.

Vård- och omsorgsförvaltningens slutsats är att det i första hand inte är upphandlingsformen som är det som är mest angeläget att förändra utan snarare formen för uppföljning och kontroll. Trots detaljerade förfrågningsunderlag är det idag svårt att hitta bra former för uppföljning för att säkra att medborgarna får det man har rätt till och att säkra att skattemedel används korrekt. Detta framkommer i olika rapporter och rapporteras också om i sammanhang där välfärdsbrott nämns.

Förvaltningen hanterar idag möjligheterna till kontroll av privata utförare genom att dels prioritera vilka avtal som ska följas upp dels genom att ge förslag till nämnden om revidering av förfrågningsunderlag.

Att ge fler aktörer möjlighet att bidra till samhällsutvecklingen och välfärden framåt ser förvaltningen som positivt. Dock behöver formerna för detta ses över parallellt med att säkerställa en organisation där fokus är en kvalitetssäkrad process från beställning till utförande och uppföljning.

Förvaltningen föreslår därför att som steg ett få i uppdrag att återkomma med ett strategidokument där strategi och plan för uppdrag till egen regi, upphandling, och uppföljning av såväl egenregi som upphandlad verksamhet tydliggörs. Dokumentet går upp till nämnden med förslag att ställa sig bakom strategin. Strategidokumentet kommer upp i nämnd under Q1 2024.

När strategin är implementerad och resultat av ny uppföljningsmetod kan utvärderas presenteras detta för nämnden. Förvaltningen föreslår att nämnden i samband med denna presentation också tar ställning till att ge aktörer fortsatt möjlighet till verksamhet enligt LOV eller att ge förvaltningen i uppdrag att avveckla detta system till förmån för annat. Vid denna tidpunkt bör också kunskap från andra kommuners avveckling av LOV finnas som underlag inför ett beslut. Förvaltningen ser att en rimlig målsättning för detta är Q4 2024.

Förvaltningens förslag till vård- och omsorgsnämnden

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att

1. Förvaltningen får i uppdrag att som steg ett återkomma till vård- och omsorgsnämnden med ett strategidokument där strategi och plan för uppdrag till



egen regi, upphandling, och uppföljning av såväl egenregi som upphandlad verksamhet tydliggörs. Strategidokumentet kommer upp i nämnd under Q1 2024.

Arbetsutskottets beredning

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott har berett ärendet den 5 december 2023 och överlämnat ärendet till vård- och omsorgsnämnden utan eget ställningstagande.

Arbetsutskottets förslag till vård- och omsorgsnämnden

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till vård- och omsorgsnämnden utan eget ställningstagande.

Yrkanden

Solweig Sundblad (S) yrkar att:

Vård- och omsorgsnämnden avvecklar LOV från och med 1 augusti 2024, men att förvaltningen fortsätter att utreda alternativa möjligheter till att bedriva hemtjänst och hemsjukvård.

Bitte Myrsell (M), Lars Olsson (C) och Björn Hellström (L) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut, dels förvaltningens förslag till beslut och dels Solweig Sundblads (S) förslag till beslut.

Ordföranden ställer först frågan om vård- och omsorgsnämnden kan besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner så.

Ordföranden ställer sedan frågan om vård- och omsorgsnämnden kan besluta i enlighet med Solweig Sundblads (S) yrkande och finner avslag.

Omröstning

Votering begärs och ska genomföras.

Vård- och omsorgsnämnden godkänner följande beslutsgång:

JA-röst för bifall till vård- och omsorgsnämndens förslag till beslut.

NEJ-röst för bifall till Solweig Sundblads (S) förslag till beslut.



Beslutande	Ja	Nej	Avstår
Elisabeth Lindgren (C)	X		
Lars Olsson (C)	X		
Agneta Willey (MP)	X		
Björn Hellström (L)	X		
Solweig Sundblad (S)		X	
Sara Skoglund (S)		X	
Anette Lindgren (S)		X	
Mikael Pettersson (SD)			X
Bitte Myrsell M)	X		
Summa	5	3	1

Med 5 JA-röster mot 3 NEJ-röster (1 avstår) beslutar vård- och omsorgsnämnden i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 159

Ärendenummer VON2023/78

Svar på motion - avskaffa minutstyrningen inom hemtjänsten (S)

Beslut

Förslag till kommunfullmäktige

Vård- och omsorgsnämnden föreslår att motionen förklaras besvarad med vård- och omsorgsnämndens yttrande daterad den 26 oktober 2023.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgsnämnden har av kommunfullmäktige fått en motion från Solweig Sundblad (S) med rubriken "Avskaffa minutstyrningen inom hemtjänsten" att bereda.

Motionären skriver att man i Enköpings hemtjänst tillämpar minutstyrning. Motionären menar att insatser, till exempel en dusch anges i minuter och att detta ofta leder till stress både för personal och vårdtagare. Personal känner sig otillräcklig och den som behöver stöd och hjälp känner sig otrygg. Motionären menar att minutstyrning kan ses som kostnadseffektivt men istället kan effekten bli den motsatta med bristande arbetsmiljö och sämre livsmiljö med ett ökat behov av insatser för vårdtagaren. Detta menar motionären inte är ett salutogent förhållningssätt.

Motionären skriver vidare att "Flera kommuner avskaffar minutstyrningen och går istället över att styra med tillit. En ledningsfilosofi som innebär att medarbetare i kärnverksamheten har kunskap och omdöme att genomföra sitt arbete på ett bra sätt utan detaljstyrning."

Motionären föreslår att minutstyrningen upphör men att ett första steg är att Hemtjänst Centrum blir pilotgrupp och avskaffar minutstyrningen.

Vård- och omsorgsförvaltningens bedömning

Med anledning av det som motionären beskriver är det först och främst angeläget att förtydliga hur det i dag fungerar i Enköpings kommun. Mot den bakgrund och de förutsättningar som förvaltningen beskriver i tjänsteskrivelse, daterad den 26 oktober 2023, är det alltså fullt möjligt att redan i dag arbeta utan minutstyrning. Hur mycket tiden styr personalen handlar snarare om en ledning, styrning och

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



organisationsfråga och inte om något som styrs av biståndshandläggare eller ett it-system.

För närvarande pågår en omorganisering av egenregis hela hemtjänst. Ett av syftena med omorganiseringen är att just ta fram likartade arbetssätt. Denna fråga kommer att särskilt beaktas.

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till kommunfullmäktige

Vård- och omsorgsnämnden föreslår att motionen förklaras besvarad med vård- och omsorgsnämndens yttrande daterat den 26 oktober 2023.

Arbetsutskottets beredning

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott har berett ärendet den 5 december 2023 och överlämnat ärendet till vård- och omsorgsnämnden utan eget ställningstagande.

Arbetsutskottets förslag till vård- och omsorgsnämnden

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till vård- och omsorgsnämnden utan eget ställningstagande.

Kopia till:
Kommunfullmäktige, för åtgärd

Paragraf 160

Ärendenummer VON2023/108

Svar på motion - hemtjänstpersonalens villkor (V)

Beslut

Förslag till kommunfullmäktige

Vård- och omsorgsnämnden föreslår att motionen avslås.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 19 juni 2023, paragraf 103, att skicka en motion om hemtjänstpersonalens villkor till vård- och omsorgsnämnden för beredning.

Britta Dalved (V), Daniel Svalling (V) och Sverker Scheutz (V) har lämnat en motion. Motionärerna föreslår att:

- kommunfullmäktige ger vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att utarbeta ett personalpolitiskt program och ett lönepolitiskt program för hemtjänstpersonalen,
- dessa ska vara klara senast sex månader efter dagen för beslut i fullmäktige och,
- dessa därefter ska anmälas till fullmäktige.

Vård- och omsorgsförvaltningens bedömning

Att kontinuerligt arbeta med frågor som rör medarbetarperspektivet har varit och är ett prioriterat område inom Enköpings kommun. Det övergripande arbetet hålls ihop av kommunens HR-avdelning och tas sedan vid på förvaltningsnivå.

Ett målområde för kommunen är hållbar- och attraktiv arbetsgivare. För att vidareutvecklas inom detta område behöver vi arbeta på flera nivåer och utifrån olika perspektiv. HR har utifrån det ett uppdrag att arbeta med inriktningar såsom trygga chefer, stolta medarbetare och ett hållbart arbetsliv.

Inom området stolta medarbetare kommer ett område framåt att handla om utvecklande medarbetarskap, där förhållningssätt, utveckling och arbetsgivarvarumärke kommer vara centrala delar.

Inom området trygga chefer finns bland annat arbetet med utvecklande ledarskap med tillhörande nätverk och stödinsatser för att skapa trygga chefer. Stödinsatser kan handla om utbildningsinsatser inom vissa områden som exempelvis arbetsrätt, kommunikation och förändringsledning.



Inom hållbart arbetsliv, blir såväl chefers som medarbetares förutsättningar avgörande för att skapa hållbara medarbetare och även chefer. Hållbart arbetsliv handlar också om vilka förutsättningar vi ger våra chefer och medarbetare att kunna vara hållbar, dels genom de förmåner vi erbjuder och ska erbjuda med ett hälsofrämjande perspektiv, men också den kulturella och organisatoriska hållbarheten. Hur ser bemanning och schemalaggnigen ut, hur ser antalet medarbetare per chef ut och så vidare. Inom detta område arbetar förvaltningen aktivt utifrån uppdrag från nämnden att skapa bästa möjliga förutsättningar där bland annat de delade turerna nu tas bort.

Kompetensförsörjning hänger ihop med kommunens ambition att vara attraktiv och hållbar. Hur kan vi behålla de vi rekryterat in och hur kan vi attrahera nya medarbetare. En anledning till att medarbetare slutar kan vara en fråga om lön. HR har därför tagit fram en lönestrategisk plan för Enköpings kommun som ska möjliggöra en mer flexibel löneöversyn där extra satsningar kan göras på vissa yrkeskategorier, samtidigt som vi kan hålla en god nivå för övriga. Enköpings kommun ska inte vara en löneledande kommun men en kommun som ligger rätt och har en rimlig nivå för uppdraget. Samverkan med andra aktörer så som universitet och näringsliv är en stor framgång i kompetensförsörjningsarbetet och som Enköpings kommun redan nu påbörjat arbete med.

Utifrån ovanstående ser inte förvaltningen att ett personalpolitiskt program och ett lönepolitiskt program för just hemtjänstmedarbetare skulle skapa något mervärde. Dessa frågor berör förvaltningens samtliga medarbetare och det arbete som pågår blir viktigt när det gäller målet hållbar arbetsgivare och attraktiv arbetsgivare framåt. Därför föreslås att motionen avslås.

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till kommunfullmäktige

Vård- och omsorgsnämnden föreslår att motionen avslås.

Arbetsutskottets beredning

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott har berett ärendet den 5 december 2023 och överlämnat ärendet till vård- och omsorgsnämnden utan eget ställningstagande.

Arbetsutskottets förslag till vård- och omsorgsnämnden

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till vård- och omsorgsnämnden utan eget ställningstagande.



Kopia till:
Kommunfullmäktige, för åtgärd

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 161

Ärendenummer VON2023/153

Verksamhetsuppföljning Continuum

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden godkänner föreliggande rapport, daterad 2023-11-20 från uppföljning av hemtjänst/hemsjukvårdsverksamheten som drivs av Continuum.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgsförvaltningen i Enköpings kommun har gjort en uppföljning av hemtjänst/hemsjukvårdsverksamheten som via LOV drivs av Continuum. Förvaltningen har följt upp i enlighet med de krav som finns i förfrågningsunderlag och syftet har varit att följa upp så att verksamheten uppfyller de krav förvaltningen har ställt i avtalet. Som metod har förvaltningen arbetat fram ett formulär med frågor som ställs till både ledning och medarbetare. Utöver det har kontroll skett av till exempel registrering av tid, ersättningsförfarande, uppföljningar av kunders behov samt inkomna avvikelser/klagomål.

Vård- och omsorgsförvaltningen har den 20 november 2023 inkommit med en skrivelse. Av skrivelsen framgår att sammantaget har förvaltningen fått en bild av en verksamhet som haft utmaningar men som nu är mer stabil efter att ny ledning tillträtt under sommaren 2023. Detta är grundat på att medarbetare uttrycker nöjdhet med ledningen och dennes närvaro på enheten. Continuum har också redovisat näst intill alla de rutiner som krävs utifrån förfrågningsunderlaget samt arbetat kreativt med genomförandeplaner och övrig kvalitet i verksamheten. Några förbättringsområden finns dock som räknas upp i skrivelsen. Förvaltningen förväntar sig att åtgärderna är vidtagna senast 2024-02-29. Uppföljning av vidtagna åtgärder kommer att ske under våren 2024.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningens bedömning är att hemtjänst/hemsjukvårdsverksamheten som drivs av Continuum håller den kvalitet som vård- och omsorgsnämnden förväntar sig. Förvaltningens förslag är därmed att vård- och omsorgsnämnden godkänner rapporten.



Paragraf 162

Information om närvårdsarbetet och från de kommunala samråden

Beskrivning av ärendet

Solweig Sundblad (S) informerar från sammanträde med kommunala tillgänglighetsrådet (KTR) och Bitte Myrsell (M) informerar från kommunala pensionärsrådet (KPR).

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 163

Skriftlig information från kontaktpolitiker

Beskrivning av ärendet

Ordföranden vill påminna kontaktpolitikerna att efter verksamhetsbesök skriva korta minnesanteckningar och skicka anteckningarna till nämndsekreteraren. Nämndsekreteraren lägger ut informationen från besöket i politikerpaddan under kommande möte.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 164

Förvaltningen informerar

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden tackar för informationen.

Beskrivning av ärendet

Förvaltningschef Lotta Tronêt informerar om följande.

Från den 1 januari 2024 kommer vård- och omsorgsförvaltningen och socialförvaltningen att ha en gemensam administrativ enhet. Beslutet tog förvaltningscheferna Jonas Boman och Lotta Tronêt efter en extrainsatt förvaltningssamverkan. Den administrativa enheten kommer att ledas av Kenny Jonsson, administrativ chef på socialförvaltningen. Medarbetarna på vård- och omsorgsförvaltningen kommer att fortsätta att vara anställda på vård- och omsorgsförvaltningen.

IVO kommer att granska helheten kring mordet på det privata LSS-boendet för ett år sedan.

En anmälan till IVO enligt lex Maria är gjord och ärendet kommer redovisas på sammanträdet i januari 2024.

En så kallad RFI är gjord på uppdraget att tillaga och leverera kalla matlådor. Det har kommit in svar. Nästa steg är att genomföra en upphandling.

Sammanställningen av statsbidrag redovisas på sammanträdet i januari 2024.

Verksamhetschef Mikael Gustavsson Roxell lämnar en uppdatering sedan förra månaden hur långt de kommit i arbetet med uppdragen som vård- och omsorgsnämnden beslutade om den 27 september 2023, paragraf 115. Uppdraget kring karriärmöjligheter är klart. När det gäller lokaluppdraget fortsätter förvaltningen arbetet med att se över hela lokalbeståndet. Övriga uppdrag redovisas på sammanträdet i januari 2024.



Paragraf 165

Ordföranden informerar

Beskrivning av ärendet

Ordföranden vill tacka för det stora deltagandet och engagemanget på dagens påbörjade arbete med nämndplan och önskar vård- och omsorgsnämnden och förvaltningen en god jul och ett gott nytt år.

Vice ordförande Solweig Sundblad (S) önskar ordföranden detsamma.



Paragraf 166

Anmälningssärenden

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

Anmälningssärenden är en sammanställning av ärenden och beslut som meddelats Enköpings kommun och som bör komma vård- och omsorgsnämnden tillhanda.

Följande beslut eller handlingar har inkommit till vård- och omsorgsnämnden för kännedom:

- Förteckning enligt bilaga med domar från Förvaltningsrätten i Uppsala 8 november – 6 december 2023.
- Kommunfullmäktiges beslut 2023-11-13, paragraf 182:
Motion om rutiner vid utdrag ur belastningsregistret (SD).
- Kommunfullmäktiges beslut 2023-11-13, paragraf 188:
Revisionsrapport – Granskning av lokalförsörjningsprocessen.
- Kommunfullmäktiges beslut 2023-11-13, paragraf 191:
Enköpings kommuns delårsrapport 2023.
- Kommunfullmäktiges beslut 2023-11-13, paragraf 193:
Styrmodell för planering och uppföljning för Enköpings kommun.
- Kommunfullmäktiges beslut 2023-11-13, paragraf 194:
Kommunfullmäktiges långsiktiga plan för 2024-2027.
- Kommunfullmäktiges beslut 2023-11-13, paragraf 195:
Kommunfullmäktiges årsplan med budget 2024 och plan för 2025-2026, investeringsbudget, skattesats samt taxor och avgifter för 2024.
- Kommunfullmäktiges beslut 2023-11-13, paragraf 199:
Riktlinjer för idéburet offentligt partnerskap.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



- Kommunfullmäktiges beslut 2023-11-13, paragraf 203:
Val- och avsägelser.
 - Kommunstyrelsens beslut 2023-11-28, paragraf 268:
Ekonomisk rapport för Enköpings kommun 2023.
 - Kommunstyrelsens beslut 2023-11-28, paragraf 269:
Revidering av tidplan för planering och uppföljning 2023.
 - Kommunstyrelsens beslut 2023-11-28, paragraf 270:
Tidplan för planering och uppföljning 2024.
 - Kommunstyrelsens beslut 2023-11-28, paragraf 271:
Fördelning av volymbuffert och begäran av tillskott 2023.
 - Redovisning av boendekön, dnr VON 2022/12.
-



Paragraf 167

Anmälan av delegeringsbeslut

Beslut

Vård- och omsorgsförvaltningens redovisning av delegeringsbeslut daterad den 5 december 2023 anmäls och läggs till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgsnämnden har i vård- och omsorgsnämndens delegationsordning överlåtit beslutanderätt till arbetsutskott, ordföranden och tjänstepersoner i vissa ärenden.

Beslut fattade på delegation ska redovisas till vård- och omsorgsnämnden.

Följande delegeringsbeslut för november 2023 redovisas till vård- och omsorgsnämnden:

Individärenden

27 beslut om bostadsanpassningsbidrag enligt lista
327 beslut enligt socialtjänstlagen enligt lista
37 beslut enligt lagen om stöd och service enligt lista.

Personalärenden

55 anställningsavtal enligt lista.



Paragraf 168

Övriga frågor

Beskrivning av ärendet

Inga övriga frågor är anmälda.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet